

PAPELETA DE CONCILIACIÓN ANTE EL SMAC EN RECLAMACIÓN POR DESPIDO DISCIPLINARIO

AL SERVICIO DE MEDIACION, ARBITRAJE Y CONCILIACION ⁱ

....., DNI....., con domicilio en la población de, c/..... núm, comparece en nombre propio [o, en nombre de en virtud de representación otorgada por] y

EXPONE:

Que, mediante el presente escrito, y a tenor de lo dispuesto en el artículo 63 LPL, viene a promover acto preceptivo de conciliación en reclamación por, siendo la otra parte interesada ⁱⁱ, en su condición de, con domicilio en, c/..... núm....., en base a las siguientes circunstancias y consideraciones:

HECHOS ⁱⁱⁱ

PRIMERO.-He venido prestando mis servicios para la empresa demandada desde el día, mediante contrato laboral, con categoría profesional reconocida de y salario mensual de euros, incluida la prorrata de pagas extraordinarias, según Convenio Colectivo de..... [o pacto individual].

SEGUNDO.-El día la empresa procedió a mi despido por causas disciplinarias, lo que realizó mediante carta, que me fue entregada el, ante don/doña en su condición de representante de los trabajadores y cuya fecha de efectos era el día En la citada comunicación constan como motivos del despido los siguientes:

«.....
.....
.....

.....».

TERCERO.-... ^{iv} ostento ni he ostentado, en el último año, la condición de representante legal ni sindical de los trabajadores.

CUARTO.-... ^v estoy afiliado a ningún sindicato.

PRETENSION ^{vi}

La solicitante, considerando que entiende que la extinción del contrato *ha sido debido a su condición de embarazada y, por tanto, ha existido discriminación y vulneración de derechos fundamentales, pretende que la parte interesada se avenga a reconocer la nulidad del despido y, en consecuencia, a su inmediata readmisión en su anterior puesto de trabajo y en las mismas condiciones que regían antes de producirse el despido, así como, a abonarle los salarios dejados de devengar. Subsidiariamente, reclama el reconocimiento de la improcedencia, con los efectos legales de dicha declaración.*

Por lo expuesto,

SOLICITA ^{vii} AL SMAC [u órgano que corresponda] que se admita la presente Papeleta de Conciliación y se ordene la tramitación correspondiente, citando al promotor e interesados al oportuno Acto de Conciliación.

En, a de de

Fdo.:

NOTAS

ⁱ Designar el órgano administrativo (o, en su caso, convencional) con funciones conciliadoras, al que se dirige el escrito.-V. Consejos prácticos.

ⁱⁱ Identificar con exactitud las partes interesadas (futuros demandados).

ⁱⁱⁱ Es el «Cuerpo expositivo» de la papeleta y debe especificarse: a) Lugar de trabajo, categoría profesional, características particulares del trabajo, salario, tiempo y forma de pago, y antigüedad del despido. b) Fecha de efectividad del despido, forma en que se produjo y hechos alegados. c) Si el trabajador ostenta o ha ostentado, en el año anterior al despido, la condición de representante legal o sindical de los trabajadores. d) Si el trabajador se encuentra afiliado a algún sindicato.

^{iv} Sí o No, según las circunstancias.

^vLa pretensión deducida, que siempre será que la otra parte «se avenga» a asumir determinado reconocimiento de la nulidad o improcedencia del despido y las consecuencias jurídicas inherentes a tal declaración.

^{vi}El «Pedimento» de la Papeleta de Conciliación va dirigido al órgano administrativo de conciliación, y consistirá en la petición de que e inicie el oportuno expediente administrativo.